



**T.C.**  
**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**  
**Strateji Geliştirme Başkanlığı**

**2019-2023 STRATEJİK PLAN GENELGESİ HAKKINDA DUYURU**

Sosyal Güvenlik Kurumu 2019-2023 Stratejik Plan Genelgesi yayınlanmıŐtır.  
2019-2023 Stratejik Plan Genelgesi, duyurumuz ekinde yer almaktadır.



T.C.  
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI  
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 23213791-<...>-E.<...> 13931365  
Konu : 2019-2023 Dönemi  
Stratejik Plan Çalışmaları

<...> 19/10/2018

GENELGE  
2018/3.6

5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerine stratejik plan hazırlama ve gelecek dönemlerde bütçelerini, stratejik planda öngörülen misyon, vizyon, amaç ve hedefleri ile uyumlu olacak şekilde performans programlarına dayalı olarak oluşturma zorunluluğu getirilmiştir.

Anılan Kanun'un "Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrası "*Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.*" hükmüne amirdir.

Bilindiği üzere Kurumumuzun 2015-2019 dönemi Stratejik Planı hazırlanmış ve 2017-2019 dönemi için güncellenmiştir. Bu defa Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından kamuoyuna açıklanan 100 Günlük İcraat Programı kapsamında Kurumumuzun 2019-2023 Stratejik Planı hazırlanacaktır.

26/02/2018 tarihli ve 30.344 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in (Yönetmelik) 5'inci maddesi gereğince stratejik plan çalışmaları; üst yönetici başkanlığında, tüm birimlerin aktif katılım ve katkılarıyla Strateji Geliştirme Başkanlığının koordinatörlüğünde yürütülecektir. Sürecin etkin ve etkili bir şekilde yürütülmesinden tüm birimler sorumlu olacaktır.

Katılım temelli bir süreç olması nedeniyle farklı görevlere ve donanımlara sahip birçok kişiyi bir araya getiren, Kurum genelinde sahiplenmeyi gerektiren stratejik planlama çalışmalarına başta yönetim kademelerinde yer alan personel olmak üzere tüm çalışanların katkıda bulunması, kendisinden beklenenleri zamanında ve etkin bir şekilde yerine getirmesi önem arz etmektedir.

Yönetmelik'in 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi gereğince stratejik planlama sürecinin ana aşamalarını ve çıktılarını kontrol üzere Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuştur. (Ek-1) Üst yöneticinin başkanlığında üst yönetici yardımcıları, idarenin harcama yetkilileri ile üst yöneticinin ihtiyaç duyması halinde görevlendireceği kişilerden oluşan Strateji Geliştirme Kurulu Başkanı ve/veya üyelerinde, görevlendirme, görevden ayrılma vb. nedenlerle

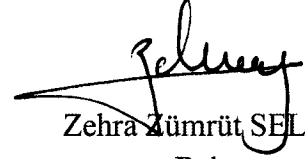
değişiklik olması durumunda, görevlendirilecek kişiler başka bir yazışmaya veya onaya gerek olmadan Kurul üyesi sayılacaktır.

Yine Yönetmelik'in 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (n) bendi gereğince stratejik plan hazırlık sürecini yürütmek üzere üst yöneticinin görevlendireceği bir yardımcısının başkanlığında, strateji geliştirme birim yöneticisi ve harcama birimlerinin temsilcilerinin katılımıyla Stratejik Planlama Ekibi oluşturulacaktır.

Stratejik Planlama Ekibine strateji geliştirme başkanlığının bağlı olduğu kurum başkan yardımcısı başkanlık edecektir. Görevlendirme, görevden ayrılma vb. nedenlerle herhangi bir değişiklik olması durumunda belirtilen başkan yardımcılığına görevlendirilecek kişi, başka bir yazışmaya veya onaya gerek kalmaksızın Stratejik Planlama Ekibinde görevli sayılacaktır. Başkan yardımcısının ve/veya vekilinin toplantılara katılamaması halinde toplantıya strateji geliştirme başkanı başkanlık edecektir.

Stratejik Planlama Ekibi ve ihtiyaç duyulması halinde oluşturulacak alt gruplarda görevlendirilecek personelin birim adına azami katkıyı yapabilecek düzeyde bilgi, deneyim ve karar verme yetkisine sahip olması önem arz etmektedir.

Bu Genelge'nin yayımı ile 2019-2023 dönemi Stratejik Planı hazırlık süreci başlatılmış olup, stratejik plan oluşturulması için yürütülecek çalışmalara tüm birimlerce gerekli katılımın ve desteğin sağlanmasını, çalışmaların istenilen sürelerde bitirilmesi için azami gayretin gösterilmesini önemle rica ederim.

  
Zehra Zümrüt SELÇUK  
Bakan

Ek: Strateji Geliştirme Kurul Listesi (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi:

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına  
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU (*)	
Harcama Yetkilisinin Unvanı	Adı Soyadı
Kurum Başkanı (Kurul Başkanı)	Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Kurum Başkan Yardımcısı	Cevdet CEYLAN
Kurum Başkan Yardımcısı	Lütfi AYDIN
Kurum Başkan Yardımcısı	
Strateji Geliştirme Başkanı	Dr. Muhiddin ŞAHİN
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü	İsmail YILMAZ
Sigorta Primleri Genel Müdürü V.	Savaş ALIÇ
Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürü V.	Dr. Mustafa ÖZDERYOL
Hizmet Sunumu Genel Müdürü V.	Eyüp Sabri DEMİRCİ
Rehberlik ve Teftiş Başkanı	Mustafa APAYDIN
Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanı V.	Nadide YİĞİTELİ
I. Hukuk Müşaviri V.	Av. Dr. İbrahim GÜL
İç Denetim Birimi Başkanı	Gürkan AKÇAY
Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri V.	Uğur KORKMAZ
Personel Daire Başkanı	Ali AKSAKAL
Destek Hizmetleri Daire Başkanı	Ayberk ÖZEŞ
İnşaat ve Emlak Daire Başkanı	Ersel KURT
Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanı	Uğur KORKMAZ

(\*) 26 Şubat 2018 tarihli ve 30.344 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi gereğince Strateji Geliştirme Kurulu; Üst yöneticinin başkanlığında üst yönetici yardımcıları, idarenin harcama yetkilileri ile üst yöneticinin ihtiyaç duyması halinde görevlendireceği kişilerden oluşmaktadır.

Strateji Geliştirme Kurulu Başkanı ve/veya üyelerinde, yapılacak atama/görevlendirme veya görevden alınma/ayrılma vb. nedenlerle değişiklik olması durumunda, atanacak/görevlendirilecek kişiler başka bir yazışma veya onaya gerek olmadan Kurul üyesi sayılacaklardır.